

Opleiding Organisatieopstellingen

Wat organisaties via symptomen te vertellen hebben (6 dagen)



In deze opleiding leer je hoe je vanuit fenomenologisch waarnemen komt tot het ontwerpen en begeleiden van organisatieopstellingen.

Organisaties laten zich kennen in wat zich aandient: in symptomen en patronen die iets zichtbaar maken over verstoringen in de natuurlijke ordening. Symptomen kunnen daarbij worden verstaan als de taal waarmee organisaties zich uitdrukken — als een appel dat vraagt om gezien en beantwoord te worden. Je leert deze verschijnselen lezen en duiden, en van daaruit te komen tot een vorm die recht doet aan wat zich wil tonen.

We bewegen langs de assen van tijd, zijn en vorm en volgen daarin wat zich in de natuurlijke ordening laat zien.

In zes dagen doorloop je het volledige proces: van waarnemen en duiden, via intake en vraagverheldering, naar het ontwerpen en begeleiden van opstellingen en het vertalen van wat zichtbaar wordt naar de organisatiepraktijk.

Je werkt met concrete casuïstiek en oefent in het maken van passende keuzes in vorm, setting en interventie, zodat je je eigen manier van werken verder ontwikkelt en kunt toepassen in je professionele context.

Programma

- ◆ **Dag 1. Fenomenologie, symptomenkennis & tijdsas**
 - Fenomenologisch waarnemen in organisaties
 - Het leren verstaan van symptomen als ingang tot herstel en ontwikkeling
 - De tijdsas:
 - het verleden werkzaam in het heden
 - het ontstaan en voortbestaan van symptomen en patronen

- ◆ **Dag 2. De zijnsas en ordening in organisaties**
 - Introductie van de zijnsas
 - Veel voorkomende verstoringen in de zijnsorde (in kort bestek)
 - De begeleider als instrument (op existentiële laag)
 - Wie is de werkelijke klant? Wat wordt er in wezen gediend?
 - Leiderschap in relatie tot de zijnsorde: scharnierpunt

- ◆ **Dag 3. Intake & vraagvorming**
 - De intake als diagnostisch instrument
 - Het fenomenologisch contract
 - De vraag achter de vraag
 - Werken met organogram, formele en informele ordening
 - De rol en positionering van de begeleider in het contact en contract

- ◆ **Dag 4. Ontwerp van opstellingen**
 - Verkennen van verschillende opstellingsvormen
 - Keuzes in:
 - type opstelling
 - setting
 - wie stelt wie en wat op
 - representanten
 - Testen en kalibreren
 - Attributen

- ◆ **Dag 5. Uitvoering van de opstelling**
 - Het begeleiden zelf
 - Interventies in het moment
 - Werken met het veld
 - Handelingsruimte en begrenzing van de begeleider

♦ Dag 6. Terugkoppeling & vertaling

- Het duiden van wat zichtbaar werd
- Vertalen naar:
 - o organisatiecontext
 - o mogelijke interventierichtingen
- Betekenis en handelingsimplicaties voor de organisatie
- Grenzen van wat je kunt zeggen en adviseren

Positionering

Deze opleiding is bedoeld voor begeleiders die al vertrouwd zijn met systemisch werk en familieopstellingen en hun vakmanschap willen verdiepen in de context van organisaties. De opleiding is ook interessant voor leiders die willen handelen in resonantie met de natuur. In dit geval begeleid je geen opstellingen, maar breng je jouw casus in. Je krijgt een inhoudelijke inkijk in het ambacht: hoe je waarneemt, onderscheidt, ontwerpt en handelt in afstemming op wat zich aandient in de lijn met de ordeningen van het leven.

Opleidingsmateriaal

Readers:

- Fenomenologisch contracteren
- Organisatieopstellingen
- Symptomen op het snijvlak de Zijns- en Tijd as

De opleider: Mirjam Broekhuizen

Door de jaren heen heb ik mijn eigen manier van kijken, denken en werken ontwikkeld, waarin fenomenologisch waarnemen, de natuurlijke ordening en heelheidsprocessen (de organisatie als florerend verbonden geheel) leidend zijn geworden. Ik ben symptomen (verschijnselen) gaan zien en waarderen als de taal waarin organisaties tot uitdrukking brengen wat hen in de greep houdt en hun beweging belemmert.

Symptomen tonen zich in cultuur, gedragingen, sfeer, structuur, processen en betekenisgeving.

Zij vormen de taal waarin het systeem zichtbaar maakt waar de natuurlijke ordening verstoord is, waar iets geen plek heeft gekregen of waar de beweging stagneert.

Via symptomen doen organisaties een appel dat om een helend en dienend antwoord vraagt. In mijn werk onderzoek ik wat daarin zichtbaar wil worden en hoe dat vertaald kan worden naar een passende vorm.

De vraag om deze manier van werken over te dragen en toegankelijk te maken kreeg ik de afgelopen jaren herhaaldelijk aangereikt.

In deze opleiding maak ik mijn uitgangspunten, kaders, ervaringen en werkwijze expliciet en bied ik een context waarin je je eigen manier van zien, denken en handelen verder kunt ontwikkelen en verdiepen.

Start, doorlooptijd, locatie, deelnemers en kosten:

November 2026, gemiddeld 1 dag opleiding per maand, op een vrijdag. Data en locatie volgen nog, aantal deelnemers (max 18). De kosten 2.250 € ex btw, incl lesmateriaal, koffie, thee en lunch.

Aanmelden en/of vragen? Weet je welkom!

Mirjam Broekhuizen

Een ander licht op mens en organisatie

www.mirjambroekhuizen.nl

info@mirjambroekhuizen.nl

06 51417186

